

Obowiązek informacyjny – rekrutacja

Stosownie do postanowień art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zw. dalej RODO, realizujemy obowiązek informacyjny.

Administrator	JBS Creations Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (01-171) przy ul. Młynarska 48. Z Administratorem można się skontaktować pisząc na adres siedziby lub wysyłając maila na adres biuro@jbscreations.pl z dopiskiem „Dane osobowe”.
Cel przetwarzania	Przeprowadzenie procesu rekrutacji, w tym nawiązanie kontaktu na etapie prowadzenia tego procesu, nawiązanie stosunku pracy w przypadku pozytywnego zakończenia rekrutacji jak również przechowywanie po zakończeniu procesu rekrutacji.
Podstawy przetwarzania	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit b RODO - zawarcie umowy w tym podjęcie działań przed zawarciem umowy; • Art. 6 ust. 1 lit c RODO w zw. z art. 22¹ kodeksu pracy – wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze; • Art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO – zgoda, która dotyczy przekazania danych nadmiarowych w tym danych szczególnej kategorii oraz chęci uczestnictwa w kolejnych rekrutacjach na dane stanowisko; • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na ustaleniu, obronie i dochodzeniu ewentualnych roszczeń.
Odbiorcy danych	Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem m.in. dostawcy usług IT, firmy świadczące usługi kurierskie i pocztowe, kancelarie prawne jak również uprawnione organy i instytucje zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
Czas przetwarzania danych osobowych	Dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia rekrutacji oraz przez okres 3 lat do upływu terminu przedawnienia potencjalnych roszczeń. Dane osoby zatrudnionej w wyniku rekrutacji będą przechowywane zgodnie z przepisami kodeksu pracy w zakresie prowadzenia akt osobowych. W przypadku, gdy kandydat do pracy wyrazi zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych w przyszłych rekrutacjach dane osobowe będą przechowywane 9 miesięcy.
Prawa osób	Każdej osobie przysługuje prawo do żądania dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, przenoszenia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania jest zgoda wyrażona na podstawie przepisów RODO – prawo do wycofania zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.
Podanie danych	Podanie danych osobowych w zakresie wskazanym przepisami Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.